

# 康希诺生物股份公司

## 员工权益保障声明

康希诺生物股份公司（以下简称“公司”或“康希诺”）注重合规招聘与用工，营造多元化与平等的工作环境，为员工提供公正的职业机会，保证每一位员工都能展现自己的才能和价值。

本声明适用于康希诺生物股份公司及其附属公司，公司鼓励业务伙伴共同遵守本声明。

康希诺严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等相关的法律法规，遵守国际劳工组织（ILO）核心公约以及《联合国全球契约》中关于人权的相关要求，秉持合规雇佣的原则，制定并实施了《员工手册》等内部规章制度，确保公司招聘及用工的合规性，充分保障员工权益。

公司坚决禁止任何形式的童工雇佣和强制劳工的行为，并采取一系列措施以避免相关情况的发生。在招聘过程中，公司不仅聘请第三方对候选人进行背景调查，还会严格审核候选人员的身份信息，要求候选人在入职前承诺提供的所有材料均真实、有效，如存在虚假信息公司有权随时终止劳动合同。公司根据《员工手册》等内部规章制度严格贯彻奖惩机制，对日常工作中表现突出的个人予以及时的奖励与表扬；针对员工的违规行为，公司会根据违规行为的严重程度合法、合理、合情地分级处理员工违规行为。同时，公司制定并实施《考勤、加班与休假管理制度》，规范员工的工作时间与加班审批流程，保障员工的休息和休假时间，从源头上避免雇佣童工和强制劳工的情况发生。

康希诺秉持着公平、公正、公开和多元化的原则，坚持市场化用人机制，进行公开招聘。在人才选拔过程中，公司根据自身的业务需求和模式，综合考量候选人的能力、技术、专业经历、独立思考能力、知识深度及工作年限等多种因素，坚持以能力为本的选拔原则，确保在尊重员工多样性的同时，通过客观的评价标准公正地选择合适的人才。在核定和计算员工薪酬及相关福利时，公司坚持公平原则，实行同工同酬。

公司尊重员工文化的多样性，努力营造一个多元包容的工作环境，绝不容忍任何基于国籍、种族、出生地点、性别、性取向、经济状况、政治信念或宗教信仰等而进行区别对待，消除就业歧视。

康希诺致力于为每一位员工提供创造个人价值、实现职场理想的舞台，为全体员工提供有竞争力、全方位、多层次的全面薪酬，包括工资、津贴补助、奖金奖励等以货币形式支付的部分，以及非货币形式的丰富多样的福利及非物质层面的成就感、满足感等。根据国家和当地法律、法规和政策，公司为全体雇员缴纳法定的社会保险金和住房公积金，并提供各项法定假期，如法定年假、医疗期、婚假及生育相关的产检假、产假、陪产假、哺乳假、育儿假等。同时，康希诺除遵守中国及各运营地法律法规所规定的相关福利外，还为员工提供各项补充福利，包括补充带薪假期、补充商业保险、弹性福利计划等，帮助员工提升工作生活品质和幸福感。

康希诺严格禁止任何形式的骚扰行为，包括肢体、精神、语言以及性骚扰等。公司要求所有

员工尊重他人，严禁基于任何理由进行歧视、侮辱、冒犯、辱骂、羞辱、恐吓或敌对行为。一旦发现骚扰、侮辱或歧视等不当行为时，员工应立即予以制止，并向公司报告。公司建立了完善的投诉和举报机制，员工如遭受骚扰，可以立即向公司人力资源部或上级主管提出投诉或举报。接到投诉和举报后，公司将依照相关规定及时受理、调查并处理，整个调查流程及内容均严格保密，所有参与调查的人员均负有严格保密义务，妥善保护员工的个人隐私，确保他们的权益不受侵害。任何人不得对举报人进行任何形式的威胁、报复。同时，对于滥用举报系统进行虚假举报、对举报人实施报复和歧视行为都将被视为严重违规，公司有权根据《员工手册》的规定采取包括解除劳动合同在内的纪律措施。

康希诺建立工会，积极实施民主管理保障员工权益。公司关注职工利益、保障员工权益，同时尊重员工结社自由。公司所有员工均有权参与工会活动、组织工会，以及协商集体合同。此外，公司还会组织职工代表大会，参与审议可能影响员工利益的企业制度，确保员工声音得到充分听取和考虑。

康希诺始终将员工健康和安​​全置于首位，全面贯彻国家安全生产“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，针对职业病防治实行“分类管理、综合治理”的原则。建立了职业健康安全管理体系、并严格落实执行，最大限度的确保所有员工、相关方人员的安全和健康。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《康希诺职业健康管理制度》《劳动保护用品管理制度》《EHS 目标与责任制管理制度》《EHS 奖惩管理制度》《特种设备安全管理制度》《承包商安全管理制度》和《危险化学品安全管理制度》等内部管理制度，依照国际劳工组织倡议的《职业健康安全管理体系导则》等国际指引和 ISO 45001 职业健康安全管理体系要求搭建了完善的职业健康安全管理体系。